

TOP: Personalgewinnung in den Kommunalverwaltungen; Überlegungen zur etwaigen Initiative berufe-st.de

Für die Kommunen als öffentliche Arbeitgeber/ Dienstherren wird es, v.a. aufgrund des demografischen Wandels immer langwieriger und schwieriger freie Stellen zu besetzen.

Daher ist zu überlegen, ob Ideen, diesem Trend entgegenzuwirken, aus anderen Ländern auch in Sachsen-Anhalt hilfreich sein könnten.

So gibt es in Schleswig-Holstein bereits seit 15 Jahren die Initiative „berufe-sh.de“. Sie beschäftigt sich mit modernem Personalmanagement sowie mit einer Informations- und Imagekampagne für die kommunale Verwaltung. Sie gründete sich Ende 2008 unter der Federführung des Städteverbandes Schleswig-Holstein sowie der Behrens und Behrens GmbH, Unternehmensberatung für Kommunikation, und hat mittlerweile auf 64 kommunale Verwaltungen als Mitglieder.

Informationen und Identifikations-Icons je Berufsbild und Bildung prägen einen einheitlichen, gemeinsamen Markenauftritt zur aktiven Positionierung im Wettbewerb mit anderen Arbeitgebern. Arbeitstreffen, Workshops und Seminare bilden den Rahmen für einen intensiven Informationsaustausch und Wissenstransfers für die Mitglieder. Daneben besteht ein Jobportal, in dem bisher rund 25.000 Stellenangebote der beteiligten Kommunen veröffentlicht wurden.

In der „Arbeitsgruppe berufe-sh.de“ bringen sich die beteiligten Kommunen aktiv ein – dies unterscheidet das Portal maßgeblich von anderen, kommerziell betriebenen Jobbörsen. „berufe-sh.de“ ist Eigentum der kommunalen Verwaltung ohne kommerzielle Zwischenstellen oder -betreiber. Die Arbeitsgruppe möchte die Berufsvielfalt in der öffentlichen Verwaltung verdeutlichen. Themen des modernen und zeitgemäßen Personalmarketings werden gemeinschaftlich erarbeitet, besprochen und diskutiert.

Zwischenzeitlich wurde diese Idee auch von – bislang 15 – Kommunen in Nordrhein-Westfalen übernommen, vgl. www.berufe-nrw.de.

Am 06.02.2023 stellten Frau Zempel (StV SH) und Herr Behrens der Landesgeschäftsstelle diese Initiative in einer Videokonferenz vor.

Eine derartige Initiative könnte auch für die Kommunen in Sachsen-Anhalt hilfreich sein, um künftig (leichter/schneller) freie Stellen nachbesetzen zu können. Die Domain www.berufe-st.de stünde hierfür zur Verfügung.

Vorteile für die Kommunen sind (vgl. dazu auch die Übersicht in [Anlage](#)):

- Bündelung von Stellenangeboten der Kommunalverwaltungen unter www.berufe-st.de
- Verdeutlichung der Berufsvielfalt; über 100 Jobs - Deine Zukunft
- Erfahrungsaustausch und Vernetzung untereinander

Vorteilhaft ist auch, dass von 15 Jahren Erfahrung mit Berufe-sh.de profitiert werden kann.

Folgende Kosten würden auf die jeweilige Kommune zukommen (alle Preise netto):

- für die Implementierung und Neuprogrammierung einmalig 1.900 €,
- für ein Marketing- und Werbemittelpaket einmalig 1.000 €
- sowie laufend 2.200 €/Jahr mit einer Mindestlaufzeit von 3 Jahren.

Mit der Bitte um Erörterung und Meinungsbildung an die AK-Mitglieder.

Leistungsübersicht



Berufe-st: Unser Land. Deine Zukunft.

Vorteile:

- Unbegrenzte Veröffentlichung der Stellenausschreibungen, auch der Eigenbetriebe und Betriebe mit städtischer Beteiligung (50%)
- Multiplizierung der Ausschreibungen im Internet
 - Dadurch mögliche Einsparung von Steuergeldern für Stellenausschreibungen
- Regelmäßige Arbeitssitzungen, Impulsvorträge und Workshops, um neue Blickwinkel im Personalmarketing zu erhalten. Hier bringen sich die Mitglieder aktiv ein.
- Alle Entscheidungen bezüglich des Portals und der gemeinsamen Initiative werden zusammen und nach Mehrheitsbeschluss getroffen.
- Gemeinsamer Einkauf von Werbemitteln
- Verbesserung und Steigerung des Images der kommunalen Verwaltung durch Informationen auf der eigenen Seite berufe-st.de

Kosten:

Einmalumlage

2.261,00 Euro brutto	für Implementierung und Neuprogrammierung des Job- und Informationsportal je Mitglied und die dazugehörigen anteiligen Gesamtarbeiten s.o. sowie die individuelle Abwicklung je Mitglied
1.190,00 Euro brutto	für Marketing- und Werbemittelpaket - kalkuliert auf der Basis der Werbemittelauswahl von berufe-sh je Mitglied (hier kann auf Wunsch auch ein anderer Beitrag gewählt werden und somit die Gesamtkosten reduziert werden)

Laufende Kosten

2.618,00 Euro brutto Jahresbeitrag je Mitglied

Jedes Mitglied verpflichtet sich bei Anmeldung/Auftragserteilung je Mitglied diesen Jahresbeitrag für drei Jahre bzw. 36 Monate (wird jährlich abgerechnet) zu zahlen. Die Planbarkeit für die Initiative hängt von dieser dauerhaften Zustimmung ab.

Mit dem Jahresbeitrag wird die tägliche redaktionelle Pflege, das Einstellen aller Jobs mit Plausibilitätsprüfung sowie die Informations- und Workshop-Veranstaltungen finanziert.

Ansprechpartner:

Ingmar Behrens
Behrens und Behrens GmbH
ingmar@behrensundbehrens.de
0431- 66 111 88 11