

Aktuelle tarifpolitische Lage

Tarifrunde 2023

Fachkräftezulage/Allgemeine Arbeitsmarktzulage

**80. Sitzung des Arbeitskreises der Haupt- und
Personalamtsleiter/innen im Städte- und Gemeindebund Sachsen-
Anhalt**

**am 26. April 2023 in Quedlinburg und
am 31. Mai 2023 in Coswig (Anhalt)**

Inflation

Gasmangellage

Energiepreise

Herausforderungen der TR 2023

Lohn- Preis-Spirale

Rezession

Fachkräftemangel

Tarifrunde 2023

Termine:

- **Auftakt:** 24. Januar 2023
- **2. Runde:** 22./23. Februar 2023
- **3. Runde:** 27. bis 29. März 2023
- **Schlichtung:** 6. bis 14. April 2023
- **4. Runde:** 22. April 2023

Die Tarifverhandlungen fanden in Potsdam statt.

Ver.di Forderungen :

- **Beschluss der Forderungen durch Bundestarifkommission (BTK) am 11. Oktober 2022**

Tarifrunde 2023

Ver.di - Forderungen

Entgelterhöhung

- Erhöhung der Tabellenentgelte um **10,5 Prozent**,
- **mindestens** jedoch um **500,00 Euro**
- Laufzeit von 12 Monaten

Auszubildende/Praktikantinnen und Praktikanten

Entgelte der Auszubildenden und Praktikantinnen/Praktikanten sollen um **200,00 Euro** monatlich steigen.

Zudem wird die unbefristete Übernahme von Auszubildenden gefordert.

Tarifrunde 2023

Die Erhöhung der Tabellenentgelte um **10,5 Prozent, mindestens jedoch um 500,00** würde zu folgenden Erhöhungen der Tabellenentgelte **in Euro** führen:

TVöD/VKA Anlage A zu § 15 TVöD (gültig ab 1. April 2022) (monatlich in Euro)						
EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		651,06	721,67	788,55	833,15	843,55
15	526,79	562,61	602,57	657,12	713,23	750,15
14	500,00	509,45	551,81	598,82	651,22	688,83
13	500,00	500,00	515,70	559,64	611,34	639,40
12	500,00	500,00	500,00	535,81	598,05	627,59
11	500,00	500,00	500,00	500,00	544,15	573,69
10	500,00	500,00	500,00	500,00	506,50	519,79
9c	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
9b	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
9a	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
8	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
7	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
6	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
5	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
4	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
3	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
2 Ü	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
2	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
1		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00

Tarifrunde 2023

Geforderte Erhöhung in Prozent

TVöD/VKA Anlage A zu § 15 TVöD (gültig ab 1. April 2022) (monatlich in Euro)
--

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
15	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
14	11,01%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
13	11,94%	11,05%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
12	13,32%	12,07%	10,87%	10,50%	10,50%	10,50%
11	13,80%	12,56%	11,58%	10,68%	10,50%	10,50%
10	14,32%	13,25%	12,22%	11,27%	10,50%	10,50%
9c	14,75%	13,73%	12,78%	11,89%	11,06%	10,53%
9b	15,72%	14,64%	14,03%	12,50%	11,74%	10,97%
9a	16,29%	15,28%	14,42%	12,80%	12,48%	11,74%
8	17,18%	16,10%	15,43%	14,82%	14,21%	13,94%
7	18,29%	16,90%	16,17%	15,50%	14,91%	14,61%
6	18,63%	17,43%	16,68%	16,00%	15,38%	15,08%
5	19,41%	18,15%	17,39%	16,65%	16,01%	15,70%
4	20,35%	18,96%	17,93%	17,34%	16,79%	16,48%
3	20,67%	19,13%	18,79%	18,06%	17,54%	17,10%
2 Ü	22,11%	20,10%	19,46%	18,67%	18,17%	17,47%
2	22,30%	20,50%	20,11%	19,57%	18,49%	17,47%
1		24,81%	24,40%	23,92%	23,48%	22,43%

Tarifrunde 2023

Ablauf der Tarifverhandlungen

Auftakt: 24. Januar 2023



Kein Angebot der AG

2. Runde: 22./23. Februar 2023



Angebot der AG

Eckpunkte des Angebotes waren:

- **Laufzeit:** 27 Monate (1. Januar 2023 bis 31. März 2025)
- **9 Leermonte**
- **lineare Erhöhung:**
 - o ab dem 1. Oktober 2023 um 3,0 Prozent und
 - o ab dem 1. Juni 2024 um weitere 2,0 Prozent
- **Inflationsausgleichsgeld** für alle Beschäftigten zur Abmilderung der gestiegenen Verbraucherpreise
 - o Mai 2023: 1.500 Euro
 - o Januar 2024: 1.000 Euro
- **Jahressonderzahlung:**
 - o ab 2023: Erhöhung für die Entgeltgruppen 9 a bis 15 auf 75 Prozent
 - o ab 2024: Erhöhung für die Entgeltgruppen 1 bis 15 auf 90 Prozent.

3. Runde 27. bis 29. März 2023 Gewerkschaften erklären Scheitern der Tarifverhandlungen

Tarifrunde 2023

Schlichtungsverfahren

Voraussetzung:

Schlichtungsvereinbarung vom 25. Okt. 2011

Ablauf der Schlichtung:

- Erklärung des Scheiterns der Tarifverhandlungen durch eine TV-Partei
- Anrufen der Schlichtung; Frist: 24 Std. nach Scheitern
- Friedenspflicht während der Schlichtung !!!
- Bildung einer Schlichtungskommission (Frist: 3 Tage)

Mitglieder der Kommission:

Prof. Dr. Georg Milbradt (unpart.)

Prof. h.c. Henning Lühr (amtierender unpart. Vors.)

6 Vertreter VKA

6 Vertreter Bund

12 Vertreter der Gewerkschaften

- Schlichterspruch als Einigungsempfehlung

Tarifrunde 2023

Schlichtungsempfehlung vom 14. April 2023

Lineare Erhöhung: ab 1. März 2024

- Entgelterhöhung um **200,00 Euro** und anschließend
- Lineare Erhöhung um **5,5 %**
- Mindestbetrag: **340, 00 Euro**
- Auszubildende und Praktikantinnen/Praktikanten: **150,00 Euro**

Inflationsausgleichsgeld i.H.v. insg. 3.000,00 Euro

- Im Juni 2023 Sonderzahlung i.H.v. 1.240,00 Euro
- von Juli 2023 bis Februar 2024 monatl. 220,00 Euro
- steuer- und sozialversicherungsfrei

Laufzeit: 24 Monate

1. Januar 2023 bis 31. Dezember 2024

Tarifrunde 2023

Fortsetzung der Tarifverhandlungen nach der Schlichtung

Voraussetzung:

Schlichterspruch als Einigungsempfehlung

Ablauf der weiteren Tarifverhandlungen :

- Wiederaufnahme der Tarifverhandlungen **am 21. April 2023**
- Schlichterspruch als Einigungsempfehlung
- Ziel: Tarifeinigung

- Friedenspflicht endet falls keine Tarifeinigung zustande kommt
- Bei Nichteinigung Urabstimmung und ggf. unbefristete Streiks

Tarifrunde 2023

Tarifeinigung vom 22. April 2023

Tarifeinigung:

1. Inflationsausgleichsgeld in Höhe von insgesamt 3.000 Euro

- steuer- und abgabenfreies Inflationsausgleichsgeld im Juni 2023 i. H. v. 1.240 Euro
- monatlich 220 Euro steuer- und abgabenfreies Inflationsausgleichsgeld im Zeitraum Juli 2023 bis Februar 2024
- Teilzeitbeschäftigte sollen die Zahlungen anteilig erhalten.
- unter den Geltungsbereich des TV-Fleischuntersuchung, TVAöD, TVSöD, TVHöD und TVPöD fallende Personen sollen die Zahlungen jeweils die Hälfte erhalten.

Tarifrunde 2023

Tarifeinigung vom 22. April 2023

Tarifeinigung:

2. Erhöhung der Tabellenentgelte ab 1. März 2024 um durchschnittlich 11,5 Prozent

- zunächst werden die Tabellenentgelte aller Beschäftigten **um 200 Euro erhöht** (Sockelbetrag)
- anschließend werden diese um 200 Euro erhöhten Entgelte **zusätzlich um 5,5 Prozent** erhöht (Soweit dabei keine Erhöhung um 340 Euro erreicht wird, soll der betreffende Erhöhungsbetrag auf diese Summe festgesetzt werden.)
- Die Entgelte der Auszubildenden, Praktikantinnen und Praktikanten sowie Studierenden werden **um 150 Euro** erhöht.

3. Laufzeit 24 Monate

Der Tarifabschluss tritt rückwirkend zum 1. Januar 2023 in Kraft und hat eine Laufzeit bis zum 31. Dezember 2024.

Bruttoentgeltsteigerung (Forderung vs. Einigung)

TVöD/VKA
Anlage A zu § 15 TVöD
(gültig ab 1. April 2022)
(monatlich in Euro)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		651,06	721,67	788,55	833,15	843,55
15	526,79	562,61	602,57	657,12	713,23	750,15
14	500,00	509,45	551,81	598,82	651,22	688,83
13	500,00	500,00	515,70	559,64	611,34	639,40
12	500,00	500,00	500,00	535,81	598,05	627,59
11	500,00	500,00	500,00	500,00	544,15	573,69
10	500,00	500,00	500,00	500,00	506,50	519,79
9c	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
9b	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
9a	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
8	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
7	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
6	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
5	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
4	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
3	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
2 Ü	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
2	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
1		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00

TVöD/VKA
Anlage A zu § 15 TVöD
(gültig ab XX. 2024)
(monatlich in Euro)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		552,03	589,01	624,05	647,41	652,86
15	486,94	505,70	526,63	555,21	584,60	603,93
14	460,86	477,85	500,04	524,67	552,11	571,82
13	441,31	459,93	481,13	504,14	531,23	545,92
12	417,41	438,84	463,88	491,66	524,27	539,74
11	410,22	429,93	448,44	468,54	496,03	511,50
10	403,07	418,52	436,07	455,11	476,31	483,27
9c	397,47	411,25	426,23	442,37	459,72	472,16
9b	385,95	398,86	406,97	430,94	445,15	461,61
9a	379,80	390,93	401,75	425,83	431,28	445,19
8	371,07	381,77	389,17	396,57	404,50	408,31
7	361,36	373,68	381,02	388,43	395,42	399,17
6	358,59	368,73	375,84	382,88	389,79	393,31
5	352,70	362,53	369,18	376,21	382,75	386,13
4	346,11	356,06	364,41	369,61	374,81	377,86
3	344,03	354,73	357,34	363,29	367,76	371,85
2 Ü	340,00	347,84	352,31	358,28	362,37	368,39
2	340,00	345,15	347,78	351,53	359,77	368,39
1		340,00	340,00	340,00	340,00	340,00

Prozentuale Steigerung (Forderung vs. Einigung)

TVöD/VKA Anlage A zu § 15 TVöD (gültig ab 1. April 2022) (monatlich in Euro)						
---	--	--	--	--	--	--

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
15	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
14	11,01%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
13	11,94%	11,05%	10,50%	10,50%	10,50%	10,50%
12	13,32%	12,07%	10,87%	10,50%	10,50%	10,50%
11	13,80%	12,56%	11,58%	10,68%	10,50%	10,50%
10	14,32%	13,25%	12,22%	11,27%	10,50%	10,50%
9c	14,75%	13,73%	12,78%	11,89%	11,06%	10,53%
9b	15,72%	14,64%	14,03%	12,50%	11,74%	10,97%
9a	16,29%	15,28%	14,42%	12,80%	12,48%	11,74%
8	17,18%	16,10%	15,43%	14,82%	14,21%	13,94%
7	18,29%	16,90%	16,17%	15,50%	14,91%	14,61%
6	18,63%	17,43%	16,68%	16,00%	15,38%	15,08%
5	19,41%	18,15%	17,39%	16,65%	16,01%	15,70%
4	20,35%	18,96%	17,93%	17,34%	16,79%	16,48%
3	20,67%	19,13%	18,79%	18,06%	17,54%	17,10%
2 Ü	22,11%	20,10%	19,46%	18,67%	18,17%	17,47%
2	22,30%	20,50%	20,11%	19,57%	18,49%	17,47%
1		24,81%	24,40%	23,92%	23,48%	22,43%

TVöD/VKA Anlage A zu § 15 TVöD (gültig ab XX. 2024) (monatlich in Euro)						
--	--	--	--	--	--	--

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15 Ü		8,90%	8,57%	8,31%	8,16%	8,13%
15	9,71%	9,44%	9,18%	8,87%	8,61%	8,45%
14	10,14%	9,85%	9,51%	9,20%	8,90%	8,72%
13	10,54%	10,16%	9,80%	9,46%	9,12%	8,96%
12	11,12%	10,59%	10,09%	9,63%	9,20%	9,03%
11	11,33%	10,80%	10,39%	10,01%	9,57%	9,36%
10	11,54%	11,09%	10,66%	10,25%	9,87%	9,76%
9c	11,72%	11,30%	10,89%	10,52%	10,17%	9,94%
9b	12,13%	11,68%	11,42%	10,78%	10,46%	10,13%
9a	12,37%	11,95%	11,58%	10,90%	10,77%	10,46%
8	12,75%	12,30%	12,01%	11,75%	11,50%	11,38%
7	13,22%	12,63%	12,33%	12,04%	11,79%	11,67%
6	13,36%	12,86%	12,54%	12,25%	11,99%	11,87%
5	13,69%	13,16%	12,84%	12,52%	12,26%	12,13%
4	14,09%	13,50%	13,06%	12,82%	12,58%	12,46%
3	14,22%	13,57%	13,43%	13,12%	12,90%	12,71%
2 Ü	15,03%	13,98%	13,71%	13,38%	13,17%	12,87%
2	15,16%	14,15%	13,98%	13,76%	13,30%	12,87%
1		16,87%	16,59%	16,26%	15,97%	15,25%

Gewichtete Erhöhung im HHJ 2024: 9,76 %

Kostenwirkung

HHJ 2023			HHJ 2024		
Tabellenentgelt			Tabellenentgelt		
Einmalzahlung			Sockelbetrag: 200 €, danach 5,5 % mind 340; (ab 1. März 2024 für 10 Monate)	9,76%	
1.240 € (Juni 2023)	2,20%		440 € (220 € Jan und Feb 2024)	0,78%	
1.320 € (220 € Juli bis Dezember 2023)	2,34%		Gesamt	10,54%	
Gesamt	4,54%		Kosten	11,60	Mrd. Euro
Kosten	4,99	Mrd. Euro			

Mehrkosten Gesamt		
Gesamt	15,08%	
Kosten	16,59	Mrd. Euro
Gesamt (dauerhaft)	11,71%	
Kosten (dauerhaft)	12,89	Mrd. Euro

Für die Auszubildenden fallen dauerhaft 287 Mio. Euro an (0,25 % der insgesamten Mehrkosten)

Tarifrunde 2023

Tarifeinigung vom 22. April 2023

4. Weitere Regelungen

§ 29 TVöD - Arbeitsbefreiung wird so erweitert, dass zur **Ausübung von Lehr- und Prüfungstätigkeiten an den kommunalen Studieninstituten** und Verwaltungsschulen Beschäftigten auf Antrag Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts nach § 21 gewährt werden kann.

Die Regelung zur befristeten Übernahme von Auszubildenden gemäß § 16 a TVAöD wird bis zum 31. Dezember 2024 verlängert



Keine unbefristete Übernahme

Tarifrunde 2023

Tarifeinigung vom 22. April 2023

KEINE Regelung für:

- Altersteilzeit  **KEINE** Verlängerung des TV FlexAZ
- Keine Regelung zur Erhöhung der Jahressonderzahlung in den oberen Entgeltgruppen
- Keine Sonderregelungen für Sparkassen und Versorgungsbetriebe

Tarifrunde 2023

Tarifeinigung vom 22. April 2023

Wie geht es jetzt weiter?

- Zustimmung der Mitgliederversammlung der VKA
- Gewerkschaften haben bis zum 12. Mai 2023 ihre Mitglieder befragt.
- **Erklärungsfrist: 17. Mai 2023**
- Einigung wurde **nicht** seitens der Gewerkschaften **widerrufen** → Redaktionsverhandlungen
- Durchführungshinweise zum Tarifabschluss
- **Bis zum Abschluss der Redaktionsverhandlungen → KEINE Auszahlung**

Fachkräftezulage und Allgemeine Arbeitsmarktzulage

zur Gewinnung und Bindung von Fach- und Führungskräften

Übersicht

Richtlinien (RL) der VKA/des KAV Sachsen-Anhalt e. V. zur Gewährung übertariflicher Zulagen

**Fachärzte-ÖGD-RL
vom 29.03.2012**

am 31.12.2018 ausgelaufen



keine Verlängerung

**Fachkräfte-RL vom 11.11.2011
i.d.F. vom 12.11.2021**

bisher IT-RL

Rundschreiben V 12/2022
vom 04.02.2022

**Allgemeine Arbeitsmarktzulage
„RL über eine Arbeitsmarktzulage“
vom 21.11.2008 (VKA)**

anwendbar in Sachsen-Anhalt
ab 01.01.2019

Rundschreiben V 59/2018
vom 20.12.2018

**Zur Deckung des Personalbedarfs oder Bindung von qualifizierten Fachkräften
Zahlung einer übertariflichen Zulage möglich.**

Gewährung übertariflicher Leistungen

1. Rechtsgrundlagen für die Gewährung übertariflicher Leistungen

§ 76 Abs. 2 KVG LSA

„Auf die Beschäftigten sind die gesetzlichen und tariflichen Vorschriften anzuwenden.“



gesetzlich verankerte Tarifbindung

§ 76 Abs. 4 KVG LSA

„Die oberste Kommunalaufsichtsbehörde kann weitere Ausnahmen von der Anwendung tariflicher Vorschriften zulassen, soweit besondere Umstände dies erfordern.“

§ 6 Satzung des Kommunalen Arbeitgeberverbandes Sachsen-Anhalt e. V.

Abs. 1 *„Jedes Verbandsmitglied ist verpflichtet, die geltenden Tarifvertraglichen Verpflichtungen zu erfüllen, durchzuführen und weder zu unterschreiten noch unmittelbar oder mittelbar zu überschreiten.“*

Abs. 2 *„Das Recht des Verbandes, Ausnahmeregelungen zuzulassen, bleibt unberührt.“*



satzungsrechtlich verankerte Tarifbindung

2. Erlass von Ausnahmen von der Tarifbindung

Der Erlass von Ausnahmen (allgemeine Ausnahmen und Einzelfallgenehmigungen) durch die oberste Kommunalaufsichtsbehörde und den KAV erfolgt im gegenseitigen Einvernehmen.

Fachkräfte richtlinie und allgemeine Arbeitsmarktzulage

Fachkräftegewinnung und -bindung

Richtlinien der VKA/des KAV Sachsen-Anhalt e. V. zur Gewährung übertariflicher Zulagen

Verlängerung und Modifizierung der Fachkräfte-Richtlinie (14.01.2022)

Unser Rundschreiben V 12/2022 vom 04.02.2022
Erlass vom Ministerium f. Inneres und Sport LSA vom 29.08.2018

Richtlinie über eine allg. Arbeitsmarktzulage vom 02.11.2018

Unser Rundschreiben V 59/2018 vom 20.12.2018
Erlass vom Ministerium f. Inneres und Sport LSA vom 18.12.2018

Möglichkeit der Gewährung übertariflicher Leistungen → soweit zur Gewinnung und Bindung von Fachkräften im Einzelfall erforderlich

Fachkräfte der:

- EG 9 a bis 15 TVöD (Anlage A)
- EG S 9 bis S 18 TVöD (Anlage C SuE)
- EG 9 bis 15 TV-V

1. Zahlung einer übertariflichen Zulage: → Modifizierung

- maximal **1.000 €** monatlich (Höchstgrenze)
- Begrenzung auf max. 10 Jahre **weggefallen**
- Gewährung der Zulage für jew. max. 10 Jahre, jederzeit Verlängerung möglich

2. Übertarifliche Vorweggewährung von Stufen

- Neueingestellte **ohne** Berufserfahrung: → Zuordnung zur Stufe 2 oder 3 möglich
- Bestandsbeschäftigte, die die tariflichen Voraussetzungen nicht erfüllen → Vorweggewährung d. Stufe 2 oder 3 möglich
- in besonderen Fällen → Zuordnung zur Stufe 4 möglich
kumulativ Stufenvorweggewährung und Zulagengewährung möglich

alle Fachkräfte

(auch unterhalb der EG 9 a und Beschäftigte TV-N Sachsen-Anhalt)

1. Zahlung einer übertariflichen Zulage:

- i. H. v. maximal **20 v. H. der Stufe 2** der jeweiligen Entgeltgruppe
- keine zeitliche Höchstgrenze

7. Fachkräfte-Richtlinie und allgemeine Arbeitsmarktzulage

Fachkräfte-Richtlinie vom 14.01.2022

Laufzeit der RL → **verlängert bis
31. Dezember 2027**

Richtlinie über eine allgemeine Arbeitsmarktzulage vom 02.11.2018

Laufzeit der RL → zunächst unbefristet

In besonderen Ausnahmefällen kumulative Anwendung beider Richtlinien möglich.

Mitbestimmung Personalrat (PR) / Betriebsrat (BR)

grundsätzlich keine Mitbestimmung von PR/BR bei der Gewährung übertariflicher Leistungen
(BVerwG, Beschluss vom 15. Mai 2012, 6 P 9.11)
Ausnahme: bei generalisierendem System

Beteiligung der Vertretung

Gewährung übertarifl. Entgelt erfordert grundsätzlich die Beteiligung der Vertretung gemäß § 45 Abs. 5 Satz 2
Nr. 1 KVG LSA

RL der VKA/des KAV Sachsen-Anhalt e. V. zur Gewährung übertariflicher Zulagen

III. Beteiligung von Gemeinderat/Stadtrat/Kreistag bei der Gewährung übertariflicher Zulagen

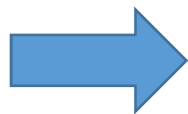
Beteiligung gem. § 45 Abs. 5 S. 2 Nr. 1 KVG LSA

„Die Vertretung oder ein beschließender Ausschuss beschließt im Einvernehmen mit dem Hauptverwaltungsbeamten über die

Ernennung, Einstellung, Versetzung in den Ruhestand und Entlassung mit Ausnahme der Entlassung innerhalb oder mit Ablauf der Probezeit von Beschäftigten der Kommune, soweit durch Hauptsatzung dem Hauptverwaltungsbeamten nicht die Entscheidung übertragen wurde oder diese zur laufenden Verwaltung gehört; das Gleiche gilt für die nicht nur vorübergehende Übertragung einer anders bewerteten Tätigkeit

sowie

die Festsetzung des Entgelts, sofern kein Anspruch aufgrund eines Tarifvertrages besteht.“



Die Gewährung übertariflicher Zulagen bedarf der Beteiligung der Vertretung gemäß § 45 Abs. 5 S. 2 Nr. 1 KVG LSA.

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**