



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1311908
Kennung für Bewerbungen	LK SDL 076/2025E
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Brandschutzbeauftragter/Risikomanager (m/w/d)
Behörde	Landkreis Stendal
Einsatzort PLZ / Ort	39576 Stendal
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-VKA E 9a
Befristung (Monate)	unbefristet
Teilzeit/Vollzeit	Vollzeit
Dienstort	Hybrid
Wochenarbeitszeit	39.0
Bewerbungsfrist	18.07.2025
Ansprechpartner	Frau Anke Tinneberg Landkreis Stendal
Telefonnummer	+49 3931 607556
Weiterer Ansprechpartner	Frau Susanne Hoppe Landkreis Stendal
Telefonnummer	+49 3931 607135

Werden Sie Teil unseres Teams!



Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit für eine spannende Position in unserem bürgerorientierten und familienfreundlichen Verwaltungsumfeld im Norden Sachsen-Anhalts. Als regionales Bindeglied zwischen den pulsierenden Städten Magdeburg, Berlin und Hannover bietet der Landkreis Stendal eine attraktive Lage und eine vielfältige berufliche Perspektive. Erfahren Sie mehr über uns und unsere Verwaltung auf unserer Internetseite: www.landkreis-stendal.de.

Der Landkreis Stendal sucht für das Hochbauamt und Gebäudemanagement zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet einen

Brandschutzbeauftragten/Risikomanager (m/w/d)

EG 9a TVöD (VKA) • 39h/Woche • Flexible Arbeitszeit • Mobiles Arbeiten

Reg.-Nr.: LK SDL 076/2025E

Dafür brauchen wir Sie:

Aufgaben als Brandschutzbeauftragter:

- Fortschreiben der Gefährdungsbeurteilung/Gefahrenanalyse
- Erstellen und Fortschreiben der Flucht- und Rettungspläne und der Feuerwehrpläne der Objekte des Landkreises Stendal unter Nutzung einer entsprechenden Software
- Erstellen und Fortschreiben der Brandschutzordnungen für die Objekte des Landkreis Stendal
- Festlegen von Ersatzmaßnahmen bei Ausfall oder Außerbetriebnahme von Brandschutzeinrichtungen im Zusammenwirken mit den Brandschutzprüfern
- Überwachung der Funktionstüchtigkeit der brandschutztechnischen Anlagen sowie der Benutzbarkeit der Rettungswege in den Objekten
- Durchführung von Brandschutz- und Feuerlöschübungen mit Brandschutzhelfern und anderen Verantwortlichen im Brandschutz
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Räumungsübungen mit den Objektverantwortlichen
- Teilnahme an bzw. Durchführung von Betriebsbegehungen (Schulen, Sporthallen, Verwaltungsgebäude) in Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden, Feuerwehren und Feuerversicherern
- Beratung in Fragen des organisatorischen Brandschutzes
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte in der Verwaltung und Schulen sowie der Verantwortlichen für Sporthallen bei den regelmäßigen Unterweisungen/Belehrungen der Beschäftigten im Brandschutz
- Kontrolle der Sicherheitskennzeichnung für Brandschutzeinrichtungen und für die Flucht- und Rettungswege

Technisches Risikomanagement

- Aufbau eines Notfall-und Gefahren-Reaktions-Systems (NGRS) für die öffentlichen Einrichtungen und Schulen des Landkreises Stendal zur Vorbereitung auf mögliche



Bedrohungslagen und Gefahrensituationen (z.B. Amok) durch:

- Durchführen einer Risikobewertung nach der DIN VDE V 0827 für die einzelnen Objekte des Landkreises
- Vorschlag des geeigneten Sicherheitsgrades sowie Art und Umfang der organisatorischen und technischen Maßnahmen anhand der vorgenommenen Risikobewertung im Zusammenwirken mit allen Beteiligten/ Verantwortlichen
- Erstellung, Pflege und ständige Aktualisierung der technischen Risikomanagement-Akte
- regelmäßige Überprüfung der Einrichtungsobjekte auf Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen und veränderte Risiken

Sie bringen mit:

- Laufbahnbefähigung des mittleren feuerwehrtechnischen Dienstes **oder**
- eine abgeschlossene Berufsausbildung als Verwaltungsfachangestellter **oder**
- eine abgeschlossene technische oder handwerkliche Berufsausbildung **oder**
- einen erfolgreich abgeschlossenen Beschäftigtenlehrgang I
- mit Qualifikation eines Brandschutzbeauftragten bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben
- mit Qualifikation eines technischen Risikomanager bzw. Bereitschaft, diese zu erwerben

und

- Erfahrungen im Bereich Brandschutz mit Führungsqualifikation im Bereich der Freiwilligen Feuerwehr (mind. Lehrgang Gruppenführer FwDV 2)

wünschenswert:

- Kenntnisse im vorbeugenden Brandschutz (z.B. Fortbildung „Vorbeugender Brandschutz“ an Landesfeuerwehrschule)
- Fahrerlaubnis Klasse B
- sicheres Umgang mit MS-Office sowie der gängigen Software für den Arbeitsbereich (z.B. Tenado)
- Kommunikations-und Kooperationsbereitschaft
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Entscheidungsfähigkeit
- Fähigkeit zur Konfliktbewältigung und Durchsetzungsvermögen
- Psychische Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Aus-und Fortbildung

Ihre Vorteile – Darauf können Sie sich freuen!

- Attraktive Vergütung nach EG 9a TVöD/VKA



- Wöchentliche Arbeitszeit: **39 Stunden (teilzeitgeeignet)**
- **Flexible Arbeitszeiten** im Rahmen der Gleitzeit
- Möglichkeit der **mobilen Arbeit**
- Jahressonderzahlung, vermögenswirksame Leistungen, betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Arbeitsort: Hansestadt Stendal

Für nähere Auskünfte zum Aufgabengebiet steht Ihnen die die Dezernentin des Fachbereiches, Frau Hoppe unter 03931/60 7135 telefonisch zur Verfügung. Auskünfte zum Bewerbungsverfahren erteilt Frau Tinneberg (Personalsachbearbeiterin) telefonisch unter 03931/60 7556.

Interesse geweckt?

Bewerben Sie sich noch heute und gestalten Sie gemeinsam mit uns die Zukunft! Senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 18.07.2025 über das Online-Bewerbungssystem "Interamt" zu. <https://www.interamt.de/koop/app/trefferliste?partner=1055>

Sollte diese Position nicht Ihren Vorstellungen entsprechen, finden Sie bei uns regelmäßig weitere spannende berufliche Möglichkeiten in verschiedenen Bereichen.

Hinweise:

Der Landkreis Stendal engagiert sich aktiv für Chancengleichheit. Daher begrüßen wir alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion und Lebensweise. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Mit Einreichen Ihrer Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass wir Ihre Daten elektronisch verarbeiten und bis zu sechs Monate nach Besetzung der Stelle aufbewahren. Weitere Informationen zum Datenschutz gemäß Artikel 13/14 DSGVO finden Sie hier: Datenschutzerklärungen unter Datenschutz der Fachbereiche.

Bezeichnung gilt in männlicher/weiblicher/diverser Form.

Patrick Puhlmann
Landrat