

Sitzung des Arbeitskreises der Haupt- und Personalamtsleiter des Städte- und Gemeindebundes Sachsen-Anhalt

Mai 2025

Tarifrunde 2025 für den kommunalen öffentlichen Dienst

Tarifrunde 2025

Ablauf der Tarifverhandlungen

Auftakt: 24. Januar 2025



kein Angebot der AG

2. Runde: 17./18. Februar 2025



kein Angebot der AG

3. Runde: 14. bis 16. März 2025



Angebot der AG und

VKA erklärt Scheitern der Tarifverhandlungen Eckpunkte

des Angebotes waren:

- **Laufzeit:** 36 Monate (1. Januar 2025 bis 31. Dezember 2027)
- **9 Leermomente**
- **lineare Erhöhung:**
 - o ab dem 1. Oktober 2025 um 2,0 Prozent,
 - o ab dem 1. Juli 2026 um weitere 2,0 Prozent und
 - o ab dem 1. Juli 2027 um weitere 1,5 Prozent
- **Jahressonderzahlung:**
 - o ab 2026: Vereinheitlichung und Anhebung (Entgeltgruppen 9a bis 15) auf 85 Prozent

4. Runde: 5. April 2025:



Tarifeinigung

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

1. Entgelt

1.1 Lineare Erhöhung der Tabellenentgelte in zwei Schritten

- ab dem **1. April 2025** Erhöhung um **3,0 Prozent**, mindestens jedoch um **110 Euro**
- ab dem **1. Mai 2026** Erhöhung um **weitere 2,8 Prozent**



Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

1. Entgelt

- tarifliche Zulagen, für die die Dynamisierung über die allgemeine Entgeltanpassung vereinbart ist, werden
 - ab dem 1. April 2025 um **3,11 Prozent** und
 - ab dem 1. Mai 2026 um **weitere 2,8 Prozent**

- Entgelte des TV-Fleischuntersuchungen werden
 - ab dem 1. April 2025 **um 3,11 Prozent** und
 - Ab dem 1. Mai 2026 **um weitere 2,8 Prozent** erhöht

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

**Tabelle TVöD VKA
Anlage A
gültig ab 1. April 2025
(monatlich in Euro)**

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.669,12	6.039,84	6.453,36	7.017,89	7.598,61	7.980,65
14	5.153,96	5.489,64	5.928,03	6.414,51	6.956,78	7.346,09
13	4.767,62	5.135,53	5.554,35	6.009,06	6.544,14	6.834,50
12	4.295,43	4.718,78	5.213,52	5.762,47	6.406,61	6.712,24
11	4.153,35	4.542,72	4.908,59	5.305,54	5.848,79	6.154,45
10	4.012,19	4.317,28	4.664,10	5.040,24	5.459,10	5.596,64
9c	3.901,48	4.173,64	4.469,61	4.788,53	5.131,37	5.377,14
9b	3.676,89	3.929,00	4.089,07	4.562,79	4.843,49	5.168,65
9a	3.558,96	3.772,32	3.986,06	4.461,84	4.569,48	4.844,33
8	3.391,44	3.596,59	3.738,68	3.883,66	4.040,37	4.115,73
7	3.205,23	3.441,58	3.582,38	3.724,47	3.860,94	3.935,06
6	3.152,04	3.346,55	3.482,94	3.617,92	3.750,49	3.819,26
5	3.038,99	3.227,67	3.355,11	3.490,06	3.615,47	3.680,28
4	2.912,62	3.103,55	3.263,75	3.363,48	3.463,20	3.521,60
3	2.872,69	3.078,02	3.127,99	3.242,21	3.327,92	3.406,43
2	2.692,16	2.894,28	2.944,67	3.016,58	3.174,63	3.339,97
1		2.465,52	2.498,86	2.540,55	2.579,42	2.679,47

**Tabelle TVöD VKA
Anlage A
gültig ab 1. Mai 2026
(monatlich in Euro)**

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15	5.827,86	6.208,96	6.634,05	7.214,39	7.811,37	8.204,11
14	5.298,27	5.643,35	6.094,01	6.594,12	7.151,57	7.551,78
13	4.901,11	5.279,32	5.709,87	6.177,31	6.727,38	7.025,87
12	4.415,70	4.850,91	5.359,50	5.923,82	6.586,00	6.900,18
11	4.269,64	4.669,92	5.046,03	5.454,10	6.012,56	6.326,77
10	4.124,53	4.438,16	4.794,69	5.181,37	5.611,95	5.753,35
9 c	4.010,72	4.290,50	4.594,76	4.922,61	5.275,05	5.527,70
9 b	3.779,84	4.039,01	4.203,56	4.690,55	4.979,11	5.313,37
9 a	3.658,61	3.877,94	4.097,67	4.586,77	4.697,43	4.979,97
8	3.486,40	3.697,29	3.843,36	3.992,40	4.153,50	4.230,97
7	3.294,98	3.537,94	3.682,69	3.828,76	3.969,05	4.045,24
6	3.240,30	3.440,25	3.580,46	3.719,22	3.855,50	3.926,20
5	3.124,08	3.318,04	3.449,05	3.587,78	3.716,70	3.783,33
4	2.994,17	3.190,45	3.355,14	3.457,66	3.560,17	3.620,20
3	2.953,13	3.164,20	3.215,57	3.332,99	3.421,10	3.501,81
2	2.767,54	2.975,32	3.027,12	3.101,04	3.263,52	3.433,49
1		2.534,55	2.568,83	2.611,69	2.651,64	2.754,50

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

Sozial- und Erziehungsdienst

Tabelle TVöD VKA Anlage C zum TVöD-V und TVöD-B Gültig ab 1. April 2025 (monatlich in Euro)						
--	--	--	--	--	--	--

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.591,95	4.708,94	5.288,55	5.723,21	6.375,22	6.773,65
S 17	4.233,84	4.527,84	4.998,73	5.288,55	5.868,09	6.208,58
S 16	4.147,17	4.433,68	4.752,42	5.143,62	5.578,29	5.839,11
S 15	4.000,66	4.274,25	4.564,08	4.897,32	5.433,43	5.665,23
S 14	3.962,44	4.232,66	4.554,71	4.882,30	5.244,56	5.498,11
S 13	3.869,68	4.132,98	4.491,62	4.781,38	5.143,62	5.324,74
S 12	3.859,50	4.122,07	4.465,71	4.769,97	5.146,70	5.306,08
S 11b	3.808,48	4.067,31	4.249,15	4.712,82	5.075,04	5.292,38
S 11a	3.741,49	3.994,28	4.174,59	4.636,51	4.998,73	5.216,07
S 9	3.549,30	3.781,54	4.053,20	4.455,27	4.835,59	5.128,99
S 8b	3.481,39	3.708,79	3.980,49	4.380,82	4.759,33	5.049,51
S 8a	3.413,85	3.636,31	3.868,50	4.092,49	4.311,44	4.541,67
S 7	3.333,59	3.550,19	3.765,70	3.987,31	4.153,80	4.404,69
S 4	3.201,81	3.408,76	3.597,33	3.725,30	3.848,61	4.043,12
S 3	3.034,89	3.229,62	3.410,78	3.577,12	3.653,23	3.744,14
S 2	2.829,14	2.948,41	3.036,64	3.132,45	3.240,19	3.347,95

Tabelle TVöD VKA Anlage C zum TVöD-V und TVöD-B Gültig ab 1. Mai 2026 (monatlich in Euro)						
--	--	--	--	--	--	--

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
S 18	4.720,52	4.840,79	5.436,63	5.883,46	6.553,73	6.963,31
S 17	4.352,39	4.654,62	5.138,69	5.436,63	6.032,40	6.382,42
S 16	4.263,29	4.557,82	4.885,49	5.287,64	5.734,48	6.002,61
S 15	4.112,68	4.393,93	4.691,87	5.034,44	5.585,57	5.823,86
S 14	4.073,39	4.351,17	4.682,24	5.019,00	5.391,41	5.652,06
S 13	3.978,03	4.248,70	4.617,39	4.915,26	5.287,64	5.473,83
S 12	3.967,57	4.237,49	4.590,75	4.903,53	5.290,81	5.454,65
S 11 b	3.915,12	4.181,19	4.368,13	4.844,78	5.217,14	5.440,57
S 11 a	3.846,25	4.106,12	4.291,48	4.766,33	5.138,69	5.362,12
S 9	3.648,68	3.887,42	4.166,69	4.580,02	4.970,99	5.272,60
S 8 b	3.578,87	3.812,64	4.091,94	4.503,48	4.892,59	5.190,90
S 8 a	3.509,44	3.738,13	3.976,82	4.207,08	4.432,16	4.668,84
S 7	3.426,93	3.649,60	3.871,14	4.098,95	4.270,11	4.528,02
S 4	3.291,46	3.504,21	3.698,06	3.829,61	3.956,37	4.156,33
S 3	3.119,87	3.320,05	3.506,28	3.677,28	3.755,52	3.848,98
S 2	2.908,36	3.030,97	3.121,67	3.220,16	3.330,92	3.441,69

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

1.2 Auszubildende, Studierende, Praktikantinnen und Praktikanten

- Erhöhung der monatlichen Entgelte in zwei Schritten
 - ab dem 1. April 2025 **um 75 Euro** und
 - ab dem 1. Mai 2026 **um weitere 75 Euro**

1.3 Jahressonderzahlung

- Vereinheitlichung und Anhebung auf **85 Prozent** ab dem **1. Januar 2026**
- alle Entgeltgruppen (EG 1 bis 15) haben einen einheitlichen Bemessungssatz bei der Jahressonderzahlung

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

1.4 Zulagen für Wechselschicht- und Schichtarbeit

- Zulage für **ständige Wechselschichtarbeit** gem. § 8 Abs. 5 Satz TVöD:
 - ab **1. Juli 2025** auf **200 Euro monatlich** angehoben
- Stundensätze für **nicht ständige Wechselschichtzulage** gem. § 8 Abs. 5 Satz 2 TVöD:
 - ab 1. Juli 2025 auf **1,18 Euro pro Stunde**
- Zulage für **ständige Schichtarbeit** wird einheitlich für alle Beschäftigten:
 - Anhebung ab dem 1. Juli 2025 auf **100 Euro monatlich**
- Stundensätze für ständige Schichtarbeit gem. § 8 Abs. 6 Satz 2 TVöD:
 - Erhöhung ab 1. Juli 2025 auf **0,59 Euro**
- Dynamisierung ab 1. Januar 2027

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2. Regelungen zur Arbeitszeit

2.1 Freiwillige Erhöhung der Arbeitszeit

- Beschäftigte und Arbeitgeber können ab dem **Jahr 2026** **beiderseits freiwillig** eine Erhöhung der regelmäßigen Arbeitszeit auf bis zu **durchschnittlich 42 Stunden wöchentlich** (ausschließlich der Pausen) vereinbaren
- freiwillige Erhöhung der Arbeitszeit kann erst nach Ende der Probezeit erfolgen und
- ist zunächst auf bis zu 18 Monate zu befristet
- Verlängerungen einvernehmlich möglich, aber ebenfalls auf bis zu 18 Monate zu befristen



Sonderfall



- Übernahme von Auszubildenden darf Arbeitszeiterhöhung nicht bereits mit Beginn des Arbeitsverhältnisses vereinbart werden

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.1 Freiwillige Erhöhung der Arbeitszeit

- für Arbeitsstunden, die über die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit hinausgehen (= Erhöhungsstunden) erhalten Beschäftigte einen Zuschlag
 - in den Entgeltgruppen 1 bis 9 b in Höhe von **25 Prozent** und
 - in den Entgeltgruppen 9 c bis 15 in Höhe von **10 Prozent**

des auf die Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der **Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe**

- **Beachte: Sonderkündigungsrecht „Verhandlungspaket Arbeitszeit“ zum 31.12.2029!!!**

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.2 Gleitzeit

- Protokollerklärung zu § 6 TVöD soll zum 1. Juli 2025 ergänzt werden
- Arbeitgeber und Beschäftigte durch Zeitausgleich darauf hinwirken, dass zum Ende des Ausgleichszeitraums keine Minus- oder Plusstunden vorhanden sind, welche die Saldoobergrenzen überschreiten
- im Einzelfall auch die frühzeitige Anordnung von Überstunden (§ 7 Abs. 7 und Abs. 8 TVöD)
- soweit ein Konto gemäß § 10 TVöD eingerichtet ist, kann eine Übertragung von Plusstunden auf dieses erfolgen
- in den Gleitzeitregelungen können weitere Einzelheiten geregelt werden

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.3 Langzeitkonten

- ab 1. Juli 2025 auf betrieblicher Ebene die Einrichtung eines Langzeitkontos für die Beschäftigten vereinbart werden kann
- auf dieses Langzeitkonto eingebrachtes Wertguthaben kann gem. § 7 c SGB IV verwendet werden



Insbesondere für:

- ein Sabbatical,
- für eine Verringerung der Arbeitszeit, der Beschäftigte nach § 8 oder § 9 a TzBfG
- für die Freistellung wegen Kinderbetreuungszeiten,
- für Pflegezeit

- Ausgestaltung geschieht durch Betriebs- oder einvernehmliche Dienstvereinbarung

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.3 Langzeitkonten

Inhalte der einvernehmlichen Dienstvereinbarung oder Betriebsvereinbarung:

- Verfahren zur Einbringungsmöglichkeit, insbesondere die Einzahlung von Entgeltbestandteilen,
- Regelung von Störfällen und Übertragung des Wertguthabens,
- Rahmen der Ansparvereinbarung, insbesondere hinsichtlich der Grenzen der Ansparung,
- Regelungen zur Freistellungsphase, insbesondere Mindestzeiten, Beginn und Dauer, Ankündigungsfristen
- Entgelt in der Freistellungsphase
- Insolvenzversicherung im Falle der Insolvenzfähigkeit des Arbeitgebers

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.4 Erholungsurlaub

- ab dem Jahr **2027** erhalten Beschäftigte (TVöD und TV-V) **einen zusätzlichen Tag Erholungsurlaub**
- gilt auch für Nachwuchskräfte (Auszubildende, Praktikanten, dual Studierende)
- **Beachte: Sonderkündigungsrecht „Verhandlungspaket Arbeitszeit“ zum 31.12.2029**



Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.5 Umwandelbare freie Tage

- Teil- und Vollzeitbeschäftigte können ab dem **Jahr 2026** einen Teil der Jahressonderzahlung in **bis zu drei zusätzliche freie Tage** umwandeln (Ausnahme: Beschäftigte des TVöD-K und TVöD- B)
- gilt auch für Beschäftigte, die nach der P-Tabelle und der S-Tabelle eingruppiert sind (außer TVöD-K und TVöD-B)
- Berechnung für Wert eines Tages erfolgt auf Stundenbasis (§ 24 Abs.3 S.3 TVöD)
- in krankheitsbedingten Fällen und wenn aus dringenden betrieblichen/dienstlichen Gründen durch den Arbeitgeber der gewährte freie Tag nicht genommen werden kann, wird Jahressonderzahlung nicht gemindert
- **Beachte: Sonderkündigungsrecht „Verhandlungspaket Arbeitszeit“ zum 31.12.2029**

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

2.6 Arbeitszeiten im Rettungsdienst

- Für Beschäftigte im Rettungsdienst, in deren Tätigkeit regelmäßig und in nicht unerheblichem Umfang Bereitschaftszeiten fallen, darf Summe aus Vollarbeits- und Bereitschaftszeiten durchschnittlich
 - bis zum 31. Dezember 2025 **48 Stunden**
 - ab dem 1. Januar 2026 **46 Stunden** und
 - ab dem 1. Januar 2027 **44 Stunden** wöchentlich nicht überschreiten
- Bereitschaftszeiten werden entsprechend der abgesenkten Summe aus Vollarbeit und Bereitschaftszeit ansteigend faktorisiert
- **Ab 1. Januar 2026** kann durch Betriebs-/Dienstvereinbarung eine tägliche Höchstarbeitszeit unter Einrechnung vorgeschriebener Pausen von **bis zu 24 Stunden** eingeführt werden, wenn Vollarbeitszeit innerhalb der Gesamtdauer der täglichen Arbeitszeit **neun Stunden** regelmäßig nicht überschreitet und durch besondere Maßnahmen (insb. Sicherstellung ausreichender Ruhephasen und Bereitstellung gesonderter Ruheräume, doppelte Freiwilligkeit) vor Einführung sichergestellt wird, dass die Gesundheit der Beschäftigten nicht gefährdet wird
- Tarifvertragsparteien darauf verständigt, hierzu abgestimmte Durchführungshinweise zur Vollarbeitszeit zu erstellen

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

3. Weitere Regelungen für Auszubildende und dual Studierende

3.1 Übernahme von Auszubildenden und dual Studierenden

- Auszubildende (TVAöD) und dual Studierende (TVSöD) werden unter folgenden Voraussetzungen in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen:
 - Bestehen der Abschlussprüfung mit mindestens mit der **Gesamtnote „Befriedigend“**
 - Bestehen eines dienstlichen bzw. betrieblichen Bedarfs
 - eine freie und besetzbare Stelle vorhanden ist,
 - die eine ausbildungsadäquate Beschäftigung auf Dauer
 - keine entgegenstehenden personen-, verhaltens-, betriebsbedingten oder gesetzlichen Gründe
 - Auszubildende, die bei Ausbildern beschäftigt sind, in deren Aufgabenbereich auch hoheitliche Tätigkeiten fallen, sich durch ihr gesamtes Verhalten zur freiheitlich demokratischen Grundordnung bekennen

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

3. Weitere Regelungen für Auszubildende und dual Studierende

3.1 Übernahme von Auszubildenden und dual Studierenden

- bisherige Regelung des § 16 a TVAöD (**befristete** Übernahme von Auszubildenden) wird wieder in Kraft gesetzt
- Regelungen werden bis zum 31. März 2027 befristet

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

3.2 Verpflegungszuschuss bei auswärtigen Bildungsmaßnahmen

- Auszubildenden (TVAöD) und dual Studierenden (TVSöD) erhalten bei notwendiger Unterbringung am auswärtigen Ausbildungsort der Verpflegungszuschuss nach landesrechtlichen Reisekostenregelungen
- Regelung tritt ab dem 1. Juli 2025 in Kraft

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

4. Inkrafttreten und Laufzeit

- Regelungen werden mit Wirkung zum 1. Januar 2025 in Kraft gesetzt
- Laufzeit bis 31. März 2027 (27 Monate)
- Sonderkündigungsrecht „Verhandlungspaket Arbeitszeit“ zum 31. Dezember 2029
 -  - freiwillige Erhöhung der Arbeitszeit,
 - weiterer Urlaubstag,
 - Umwandlung der Jahressonderzahlung

Das „Verhandlungspaket Arbeitszeit“ kann nur insgesamt, mit einer Kündigungsfrist von sechs Monaten gekündigt werden!!

- Regelungen zur Arbeitszeit werden evaluiert

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

Eine Vielzahl der Forderungen konnten vollständig abgewehrt werden!

Keine Regelungen zu:

- „Meine Zeit-Konto“
- Verdopplung der Zuschläge für:
 - Überstunden
 - Nachtarbeit
 - Rufbereitschaftsentgelte
 - Sonntagsarbeit
 - Feiertagsarbeit 24./31. Dezember
- neue Altersteilzeitregelung
- zusätzlicher freier Tag für Gewerkschaftsmitglieder
- Überstundenzuschläge bei Teilzeit
- Recht auf Vollzeitbeschäftigung
- bezahlte Pause bei Schicht- und Wechselschichtarbeit im Krankenhaus
- Ost-West-Angleichung bei Kündigungsschutz und Befristung

Tarifrunde 2025

Tarifeinigung vom 6. April 2025

Wie geht es jetzt weiter?

- Zustimmung der Mitgliederversammlung der VKA und der Gewerkschaften
- Redaktionsverhandlungen in zweiter Junihälfte
- Durchführungshinweise zum Tarifabschluss
- **Bis zum Abschluss der Redaktionsverhandlungen**  **KEINE Auszahlung**

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**