

Der Landkreis Anhalt-Bitterfeld liegt im Südosten des Bundeslandes Sachsen-Anhalt an den Flüssen Elbe und Mulde, zwischen der Dübener Heide und dem Fläming sowie im nördlichen Teil der Metropolregion Mitteldeutschland. In die Bundeshauptstadt Berlin oder den Ballungsraum Halle/Leipzig bietet die Region hervorragende Anbindungen, ob per Bahn oder Auto. Die Naturparks Dübener Heide und Fläming, das Biosphärenreservat Mittelelbe und die Goitzsche-Seenlandschaft sind Orte der Ruhe, des Erlebens und der Erholung. Etwa 160.000 Menschen leben hier und es dürfen gern noch mehr werden, denn es lässt sich gut leben in Anhalt-Bitterfeld. In unserem Landkreis fahren Kinder mit der Schüler-Regio-Card kostenlos Bus. Die Kreisverwaltung mit Hauptsitz in der Kreisstadt Köthen (Anhalt) und Nebenstandorten in Zerbst/Anhalt und Bitterfeld-Wolfen ist eine der größten Arbeitgeberinnen Anhalt-Bitterfelds. Mehr Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage oder Facebook-Seite.

Öffentliche Stellenausschreibung

Beim Landkreis Anhalt-Bitterfeld ist im Fachbereich Kinder, Jugend und Familie ab dem 01.01.2027 die Stelle

Jugendgerichtshelfer (m/w/d)

unbefristet in Vollzeit zu besetzen. Der Einsatzort ist derzeit in Köthen (Anhalt).

Aufgabenschwerpunkte:

- Bearbeitung der Vorgänge unter Herbeiführung der Kontaktaufnahme zu den Straffälligen und ggf. deren Eltern sowie Treffen von Entscheidungen
- Entscheidungsfindung zur sozialpädagogischen Hilfestellung und der damit verbundenen Beratung und Vermittlung der Klienten, ggf. Einleiten sozialpädagogischer Hilfemaßnahmen sowie die Erarbeitung des Entwicklungsberichtes und der Stellungnahme einschl. Teilnahme an Haftprüfungen
- terminliche Sicherung der Teilnahme an Gerichtsverhandlungen (Amts- und Landgerichte) unter Wahrung des Rechtes, selbstständige Anträge und Stellungnahmen bei Gericht unter Beachtung von Verantwortungsreife, Entwicklungsstand, schädliche Neigungen der Straftäter abzugeben, sowie Schlussfolgerungen zur Anwendung von Jugendrecht darzustellen und einen sozialpädagogischen, fundierten Maßnahmenvorschlag abzugeben
- Koordinierung der notwendigen, intensiven Zusammenarbeit mit dem Gericht, bezogen auf eigenverantwortliche Auswertung, Beratung und Kontrolle bei der Umsetzung von Beschlüssen und Urteilen, sowie die Abgabe von Stellungnahmen bei Anhörungsterminen und die damit verbundene intensive Zusammenarbeit mit Bewährungs- und Betreuungshelfern in Verbindung mit selbstständiger Vermittlung nachgehender Hilfen
- Haftbetreuung und daraus resultierende Wiedereingliederungshilfe in Verbindung mit Sicherstellung bzw. Beschaffung von Unterkunft, beruflicher Entwicklung sowie weitere Maßnahmen der Perspektivgestaltung einschließlich Teilnahme und Abgabe einer Stellungnahme zur vorzeitigen Entlassung
- kriminal-präventive Arbeit und intensive Zusammenarbeit mit der Staatsanwaltschaft im Rahmen der Diversion zur Vorbereitung und Durchführung von erzieherischen Gesprächen, Täter-Opfer-Ausgleich und anderen geeigneten Maßnahmen mit entsprechender Berichterstattung zur Einstellung des Verfahrens

- kriminal-präventive Tätigkeiten; Zusammenarbeit mit JUBP, Schulen, freien Trägern
- Datenerhebung gem. § 62 SGB VIII; Führung von Statistiken, Zuarbeiten für Berichte an den Jugendhilfeausschuss u. ä.
- Vermittlung, Kontrolle und Berichterstattung von Arbeitsleistungen im Rahmen von Ordnungswidrigkeitenverfahren

Für nähere Auskünfte und Rückfragen stehen Ihnen der Fachbereichsleiter, Herr Grimm, unter der Telefonnummer 03496/ 60-1600 gern zur Verfügung.

Anforderungsprofil:

- abgeschlossenes grundständiges Studium der Fachrichtung Soziale Arbeit bzw. Sozialpädagogik mit staatlicher Anerkennung *oder* vergleichbarer Abschluss

wünschenswert:

- verwaltungsrechtliche Kenntnisse
- Sozialkompetenz und Kommunikationsfähigkeit
- Befähigung zum eigenständigen Arbeiten und zur Teamarbeit
- gute EDV-Kenntnisse und sicherer Umgang mit Microsoft Office
- Führerschein der Klasse B und Bereitschaft zur Nutzung des eigenen PKW

Die Entgeltgruppe richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD/VKA-Tarifbereich Ost). Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe S 12 TVöD/SuE.

Wir bieten Ihnen:

- eine betriebliche Altersversorgung über den Kommunalen Versorgungsverband Sachsen-Anhalt (KVSA)
- ein betriebliches Gesundheitsmanagement
- flexible Arbeitszeitregelung
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Vielseitigkeit, Verantwortung und Gestaltungsspielraum innerhalb Ihres Aufgabenbereiches
- eine umfassende Einarbeitung

Der Landkreis Anhalt-Bitterfeld begrüßt alle Bewerbungen unabhängig von Geschlecht, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion und Lebensweise.

Schwerbehinderte Bewerber/- innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte bewerben Sie sich bis zum **12.05.2026** über unser Bewerberportal.

Dies finden Sie unter: <https://www.anhalt-bitterfeld.de/de/stellenangebote1.html> oder senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen im PDF-Format an stellenausschreibung@anhalt-bitterfeld.de.

Hinweis:

Die Bearbeitung der Bewerbung kann längere Zeit in Anspruch nehmen. Es werden keine Zwischennachrichten ausgefertigt.

Alle Kosten, die im Zusammenhang mit einem Vorstellungsgespräch entstehen, werden nicht übernommen.

G r a b n e r
Landrat