



Stellenangebot

INTERAMT Angebots-ID	1480129
Kennung für Bewerbungen	LKJL_19245_08/2026
Anzahl Stellen	1
Stellenbezeichnung	Sachbearbeiter Unterhaltsvorschussgesetz (m/w/d)
Behörde	Landkreis Jerichower Land
Einsatzort PLZ / Ort	39288 Burg
Einsatzort Straße	In der Alten Kaserne 4
Dienstverhältnis	Arbeitnehmer
Besoldung / Entgelt	TVöD-VKA E 9a
Befristung (Monate)	
Teilzeit/Vollzeit	Vollzeit
Dienstort	Hybrid
Wochenarbeitszeit	39.0
Bewerbungsfrist	23.08.2026
Besetzung zum	nächstmöglichen Zeitpunkt
Ansprechpartner	Herr Robert Döbberthin Landkreis Jerichower Land
E-Mail	bewerbungen@lkjl.de

Der Landkreis Jerichower Land sucht für den Fachbereich Kinder – Jugend – Familie zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet im Rahmen einer krankheitsbedingten Vertretung einen

Sachbearbeiter Unterhaltsvorschussgesetz (m/w/d)



in Vollzeit.

Der Dienstort ist Burg.

Ihre wesentlichen Aufgaben:

- Bearbeitung von Anträgen zur Gewährung von Unterhaltsvorschussleistungen
- Sicherung und Durchsetzung der Ansprüche nach § 7 UVG
- Erstellung der Kassenanordnungen und Prüfung der monatlichen Zahlungen

Das bringen Sie mit:

- abgeschlossene Ausbildung zur/zum Verwaltungsfachangestellten oder ein abgeschlossener Beschäftigtenlehrgang I bzw. gleichwertige Kenntnisse und Fähigkeiten

Wünschenswert sind darüber hinaus:

- Beratungs- und Gesprächsführungskompetenzen,
- sicheres Auftreten und Kontaktstärke,
- sicherer Umgang mit moderner Informations- und Kommunikationstechnologie,
- persönliches Engagement, Teamfähigkeit,
- Organisationsgeschick, Durchsetzungsvermögen und Arbeitszeitflexibilität.

Der Besitz des Führerscheins der Klasse B und die Bereitschaft, ein privates Kraftfahrzeug gegen Reisekostenvergütung für Dienstfahrten einzusetzen, werden vorausgesetzt.

Das bieten wir Ihnen:

Wir bieten Ihnen eine interessante und abwechslungsreiche Beschäftigung in einer modernen Verwaltung nach den Bedingungen des öffentlichen Dienstes. Die Stelle ist für Tarifbeschäftigte nach der Entgeltgruppe 9a TVöD-AT (VKA) bewertet. Ihre Berufserfahrung kann bei der Bemessung des Eingangsentgeltes berücksichtigt werden. Hierfür sind entsprechende Nachweise vorzulegen. Weiterhin bieten wir Ihnen:

- gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch ein zeit- und ortsflexibles Arbeiten im Rahmen der dienstlichen Anforderungen,
- dynamische Gehaltsentwicklungen entsprechend dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich der kommunalen Arbeitgeberverbände (TVöD-VKA),
- flexibler Auf- und Abbau von Mehrstunden,
- 30 Tage Urlaub pro Jahr,



- (Jahres-)Sonderzahlung,
- leistungsorientierte Bezahlung,
- betriebliche Altersversorgung für Tarifbeschäftigte,
- gesundheitsfördernde und -erhaltende Maßnahmen im Rahmen unseres BGM,
- Vergünstigungen bei der Nutzung der Bürger Schwimmhalle,
- die Möglichkeit der Nutzung vermögenswirksamer Leistungen,
- breites Angebot an Weiterbildungen.

Der Landkreis Jerichower Land fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir begrüßen deshalb alle Bewerbungen, unabhängig kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei sonst gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation unter Berücksichtigung aller Umstände des Einzelfalls bevorzugt berücksichtigt.

Unsere Stellenbesetzungsverfahren werden grundsätzlich über dieses Online-Bewerbungsverfahren durchgeführt. Von Bewerbungen per E-Mail und per Post bitten wir abzusehen.

Nicht aussagefähige bzw. nicht vollständige Bewerbungsunterlagen werden in das Auswahlverfahren nicht einbezogen. Reise-/Bewerbungskosten und andere Aufwendungen werden nicht erstattet. Informationen über den Landkreis Jerichower Land und die Kreisverwaltung finden Sie im Internet unter www.lkjl.de.