Verbandsgemeinde Elbe-Havel-Land

Die Verbandsgemeindebürgermeisterin

Mitgliedsgemeinden: Kamern, Klietz, Sandau (Elbe), Schollene, Schönhausen (Elbe), Wust-Fischbeck

Stellenausschreibung

Die Verbandsgemeinde Elbe-Havel-Land, mit ihren Mitgliedsgemeinden Kamern, Klietz, Sandau (Elbe), Schollene, Schönhausen (Elbe) und Wust-Fischbeck, befindet sich östlich der Elbe im Landkreis Stendal des Bundeslandes Sachsen-Anhalt. Ca. 7.800 Einwohner leben in der 360 km² umfassenden Gemeinde, die teilweise im Biosphärenreservat Mittelelbe gelegen ist. Geprägt durch die einmalige Schönheit der wasser- und waldreichen Natur geben die Flüsse der Region, „Elbe“ und „Havel“, der Verbandsgemeinde ihren Namen.

In den Kindertageseinrichtungen der Verbandsgemeinde Elbe-Havel-Land sind **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** zwei Stellen zu besetzen als:

Staatlich anerkannter Erzieher / Pädagogische Fachkraft in Kindertageseinrichtungen (m/w/d)

Entgeltgruppe S 8a TVöD-VKA – Sozial- und Erziehungsdienst
in Teilzeit mit einer regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit von **35 Stunden**
und flexibler Arbeitszeitregelung
zunächst befristet für maximal zwei Jahre.

Die Verbandsgemeinde Elbe-Havel-Land hat in ihrer Trägerschaft 10 Kindertagesreinrichtungen. Darunter zählen die Kindertagesstätten „Sonnenkäfer“ in Wulkau, „Sonnenschein“ in Kamern, „Spatzennest“ in Schönhausen (Elbe), „Storchennest“ in Klietz, „Waldzwerge“ in Schollene und „Wichtelhaus“ in Wust sowie die Horte „Waldstrolche“ in Schönhausen (Elbe), „Waldhörnchen“ in Klietz und die Horte in Sandau (Elbe) und Wust. Die Kinderzahlen der Einrichtungen liegen zwischen ca. 30 und ca. 90 zu betreuenden Kindern.

Der Einsatz kann grundsätzlich in allen genannten Kindertageseinrichtungen und Horten erfolgen.

Ihre Aufgaben sind*:

- Planung, Vor- und Nachbereitung sowie aktive Durchführung gezielter Angebote und Projekte entsprechend der Konzeption der Einrichtung
- eigenständige Organisation des Tagesablaufes, von Ausflügen, Feiern, Festen usw.
- qualifiziertes Beobachten der individuellen Situation und des Entwicklungsstandes der einzelnen Kinder
- Dokumentation, bezogen auf die individuelle Entwicklung der Kinder sowie auf die Entwicklung der Gruppensituation unter Wahrung des Datenschutzes (Portfolioarbeit)
- Elternarbeit – Zusammenarbeit mit Eltern und Familien: Führen von regelmäßigen Entwicklungsgesprächen
- verantwortungsvolle Beaufsichtigung der Kinder
- pflegerische Betreuung der Kinder unter Berücksichtigung hygienischer und gesundheitlicher bzw. gesundheitsfördernder Aspekte
- Beobachtung des Gesundheitszustandes der Kinder, ggf. Information an die Eltern / Sorgeberechtigten

* Arbeitsaufgaben nicht abschließend

Was erwarten wir von Ihnen:

1. fachliche Voraussetzungen

- abgeschlossene Ausbildung als staatlich anerkannter Erzieher (m/w/d) oder
- einen nach § 21 (3) KiFöG vergleichbaren anerkannten Berufsabschluss
- Zusatzqualifikation als Heilpädagoge (m/w/d) oder Heilerziehungspfleger (m/w/d) wünschenswert

2. persönliche Voraussetzungen

- Anwendung des Konzeptes und Profils der Einrichtung
- erweitertes polizeiliches Führungszeugnis ohne Eintragungen
- Nachweis Masernimpfschutz
- Nachweis der Belehrung nach dem Infektionsschutzgesetz beim erwerbsmäßigen Umgang mit Lebensmitteln vom Gesundheitsamt
- Belastbarkeit, Durchsetzungsvermögen und ein hohes Maß an Engagement, Einfühlungsvermögen, Flexibilität und Verantwortungsbewusstsein
- Führerschein Klasse B (in Deutschland gültig und anerkannt) sowie ein Privatfahrzeug mit der Bereitschaft, dieses gegen entsprechende Kostenerstattung für dienstliche Zwecke einzusetzen

Wir bieten Ihnen:

- eine anspruchsvolle Tätigkeit mit interessanten und vielseitigen Aufgaben in unterschiedlichen Bereichen
- eine attraktive Vergütung mit dynamischer Gehaltsentwicklung entsprechend dem TVöD-VKA
- Möglichkeit der Teilnahme an Fort- und Weiterbildungen
- 31 Tage Erholungsurlaub (ab 01.01.2027), 2 Regenerationstage und ggf. 2 Umwandlungstage
- Jahressonderzahlung
- leistungsorientierte Bezahlung
- betriebliche Altersversorgung
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Möglichkeit der Nutzung vermögenswirksamer Leistungen

Die Verbandsgemeinde Elbe-Havel-Land setzt sich für die berufliche Gleichstellung ein. Alle Bewerbungen, unabhängig von Geschlecht, kultureller Herkunft, Behinderung, Religion und Lebensweise sind ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte oder Ihnen gleichgestellte Bewerberinnen und Bewerber werden nach Maßgabe des SGB IX bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt. Nachweise hierfür sind den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Sollten Sie personalrechtliche Fragen zur ausgeschriebenen Stelle haben, gibt Ihnen Frau Hoßbach unter der Tel.-Nr. 039323 840-19 gern Auskünfte.
Für fachspezifische Fragen steht Ihnen der Leiter des Fachbereichs Zentrale Dienste und Bürgerservice, Herr Gabel, unter der Tel.-Nr. 039323 840-38 zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung. Diese richten Sie bitte bis zum **15.11.2026** an:

Verbandsgemeinde Elbe-Havel-Land
z. Hd. der Verbandsgemeindebürgermeisterin
Bismarckstraße 12, 39524 Schönhausen (Elbe)

oder als Online-Bewerbung (max. 4 MB, Dateianhänge **ausschließlich im PDF-Format**) an:

personal@elbe-havel-land.de

Nicht aussagefähige bzw. nicht vollständige Bewerbungsunterlagen werden in das Auswahlverfahren nicht einbezogen.

Hinweise:
Bevor Sie sich bewerben, beachten Sie bitte die Datenschutzhinweise auf unserer Homepage www.elbe-havel-land.de unter dem Punkt „Verwaltung“, „Datenschutz“, „Informationspflicht im Bewerberverfahren“.

Eingangsbestätigungen werden nicht erstellt. Die Rücksendung der Bewerbungen kann nur erfolgen, wenn ein ausreichend großer frankierter Rückumschlag beigefügt ist. Ansonsten werden die Unterlagen drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens datenschutzgerecht vernichtet.
Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung einschließlich Reisekosten werden nicht übernommen.

gez. Friedebold
Verbandsgemeindebürgermeisterin